

介護職の選考チェックシート

●コミュニケーション力

(5:とても良い 4:良い 3:普通 2:悪い 1:とても悪い)

	チェック項目	点数	面接官/採用担当者 メモ欄
挨拶	相手の目(顔)を見て挨拶ができていますか	5・4・3・2・1	
	声の大きさは適当か(×大きすぎ/聞こえない)	5・4・3・2・1	
	挨拶に伴ったお辞儀ができていますか	5・4・3・2・1	
身だしなみ	髪型や服装は清潔感があるか	5・4・3・2・1	
	ニオイ(たばこ/体臭/香水)はしないか	5・4・3・2・1	
	手や爪、服や靴は汚れていないか	5・4・3・2・1	
言葉遣い	タメ口や乱暴な口調で話していないか	5・4・3・2・1	
	極端に早口やゆっくりな話し方をしていないか	5・4・3・2・1	
	語尾を伸ばしたり、気になる口癖はないか	5・4・3・2・1	
態度	面接官の話を真剣に聞いているか	5・4・3・2・1	
	腕や足を組む、踏ん反り返る座り方をしていないか	5・4・3・2・1	
	落ち着いているか(×貧乏ゆすり/髪や顔を触る)	5・4・3・2・1	
表情	自然な笑顔ができていたか(会話/挨拶時)	5・4・3・2・1	
	状況に応じて表情の変化はあるか	5・4・3・2・1	
	表情が暗い、目つきが悪い/うつろではないか	5・4・3・2・1	

●全体の雰囲気

(5:とても当てはまる 4:当てはまる 3:まあ当てはまる 2:当てはまらない 1:全く当てはまらない)

	チェック項目	点数	面接官/採用担当者 メモ欄
印象	自法人の理念、介護方針に合っているか	5・4・3・2・1	
	話し方や雰囲気から優しさや温かみを感じるか	5・4・3・2・1	
	既存職員との相性はよさそうか	5・4・3・2・1	

チェックシートの使い方

チェック項目に従い、印象を点数化します。すべての項目が満点である必要はありません。自法人の雰囲気や理念と照らし合わせて、ここはクリアしてほしい基準(点数)を決めておくとよいでしょう。

判断方法

1

点数化

面接官・採用担当者



2

設けた基準に従い
客観的に判断

【基準の設定例】

- 最低点：ひとつでも「1」があったら不採用
- 平均点：「3」以上なら採用
- 項目別：ふたつの項目で「2」がついたら不採用